

Job- en salarisenquête van de faculteit Economie en Bedrijfskunde

Bevraging 2018

INLEIDING

Op de faculteit Economie en Bedrijfskunde streven we ernaar een goed contact met onze alumni te onderhouden. We zijn ook erg geïnteresseerd in de loopbaan van onze alumni. Hoe snel vindt men werk, in welke sectoren werken de meeste alumni, etc. Deze informatie is ook nuttig om toekomstige studenten een idee te geven in welke soorten jobs ze per opleiding kunnen terechtkomen.

Eind 2018 is de job- en salarisenquête opgemaakt om een beter zicht te krijgen op de loopbaan van onze alumni. Deze enquête is op 11 december verspreid via e-mail naar 8.380 FEB alumni en op 19 december is een reminder verstuurd. De enquête is ook online verspreid via de sociale mediakanalen van onze faculteit vanaf half december 2018. Half januari 2019 zijn de ingevulde enquêtes verzameld en verwerkt tot dit rapport.

De vragen in deze enquête focussen op de volgende topics:

- Studiegegevens
 - o Jaar van afstuderen
 - o Behaald economisch diploma binnen UGent of HoGent
 - o Andere behaalde diploma's
- Tewerkstellingsgeschiedenis
 - o Aantal werkgevers
 - o Huidige tewerkstellingsstatus
 - o Aantal maanden werkzoekend voor start eerste job
 - o Aantal maanden werkzoekend in totaal (doorheen hele carrière)
- Werkzoekend
 - o Reden werkzoekend
- Type tewerking huidige functie
 - o Type contract
 - o Voltijdse/deeltijdse tewerking
 - o Functiecategorie
- Huidige tewerking
 - o Naam functie
 - o Naam bedrijf
 - o Hoofdlocatie
 - o Jaren werkervaring in totaal
 - o Jaren werkervaring bij huidige werkgever
 - o Sector
 - o Koppeling tussen huidige tewerking en diploma
- Loongegevens

- Bruto- en/of netto maandloon
- Extralegale voordelen
- Persoonlijke gegevens
 - Geslacht
 - Geboortejaar

ALGEMENE CIJFERS RESPONDENTEN

1.853 respondenten hebben de enquête ingevuld. Dit geeft een responsgraad van 22,11% als we ons enkel baseren op de 8.380 alumni die via e-mail gecontacteerd zijn.

97 data entries zijn verwijderd omdat te weinig gegevens ingevuld waren (enkel de opleiding was ingevuld). Daarnaast zijn 11 data entries verwijderd omdat de respondenten geen enkele opleiding aan onze faculteit gevolgd hadden. In totaal hebben we dus 1.745 respondenten waarvan we de gegevens kunnen analyseren.

Hieronder geven we een kort overzicht van alle gegeven antwoorden per vraag.

STUDIEGEGEVENS

Deze gegevens betreffen alle 1.745 respondenten.

1. JAAR VAN AfstUDEREN

	Jaar van afstuderen		
	Frequentie	Percentage	Cumulatief percentage
2018	235	13,5	13,5
2017	254	14,6	28,0
2016	198	11,3	39,4
2015	102	5,8	45,2
2014	125	7,2	52,4
2013	56	3,2	55,6
2012	103	5,9	61,5
2011	80	4,6	66,1
2010	91	5,2	71,3
2009	66	3,8	75,1
2008	63	3,6	78,7
2007	33	1,9	80,6
2006	34	1,9	82,5
2005	31	1,8	84,3
2004	23	1,3	85,6
2003	24	1,4	87,0
vóór 2003	227	13,0	100,0
Totaal	1.745	100,0	

39,4% van de respondenten is afgestudeerd in de laatste drie jaar, 13% is afgestudeerd vóór 2003. Deze ongelijke verspreiding in afstudeerjaar zal een invloed hebben op het analyseren van het carrièreverloop van onze alumni.

2. BEHAALD ECONOMISCH DIPLOMA BINNEN UGENT OF HOGENT

Behaald economisch diploma binnen UGent of HoGent

	Frequentie	Percentage
Bestuurskunde en publiek management	203	11,6
Economische wetenschappen	75	4,3
Toegepaste economische wetenschappen	440	25,2
Handelsingenieur	233	13,4
Handelswetenschappen	600	34,4
Algemene economie	42	2,4
Master na master	128	7,3
Doctoraten	24	1,4
Totaal	1.745	100,0

De analyse van de data toont aan dat de meerderheid van de respondenten (95%) verder studeert na het behalen van hun bachelorsdiploma en dus langer dan drie jaar studeert. Maar twee respondenten hebben alleen een bachelorsdiploma en 91 respondenten hebben alleen een licentiaatsdiploma behaald.

We hebben de verschillende opleidingen in acht categorieën onderverdeeld. We situeren elke respondent in één categorie volgens zijn/haar hoogst behaald diploma.

1. Bestuurskunde en publiek management:
 - a. Licentiaat in de bestuurskunde
 - b. Specialisatieopleiding management voor overheidsorganisaties/Gediplomeerd in de gespecialiseerde studies van management voor overheidsorganisaties
 - c. Bachelor of Science in bestuurskunde en het publiek management
 - d. Master of Science in de bedrijfseconomie – afstudeerrichting management voor overheidsorganisaties
 - e. Master of Science in het management voor overheidsorganisaties
 - f. Master of Science in de bestuurskunde en het publiek management
2. Economische wetenschappen:
 - a. Licentiaat in de economische wetenschappen
 - b. Bachelor of Science in de economische wetenschappen
 - c. Master of Science in Economics
 - d. Master of Science in de economische wetenschappen
3. Toegepaste economische wetenschappen:
 - a. Licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen/bedrijfseconomische wetenschappen
 - b. Aanvullende opleiding economie en bedrijfskunde - optie: bedrijfseconomie
 - c. Bachelor of Science in de toegepaste economische wetenschappen
 - d. Master of Science in de bedrijfseconomie – afstudeerrichting bedrijfseconomie
 - e. Master of Science in de bedrijfseconomie – afstudeerrichting fiscaliteit

- f. Master of Science in de toegepaste economische wetenschappen/Business Economics – afstudeerrichting Accountancy
 - g. Master of Science in de toegepaste economische wetenschappen/Business Economics – afstudeerrichting bedrijfsfinanciering/Finance
 - h. Master of Science in de toegepaste economische wetenschappen/Business Economics – afstudeerrichting Marketing
4. Handelsingenieur:
- a. Licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen – optie technische bedrijfskunde
 - b. Specialisatieopleiding operationeel beheer en technologiemanagement/Gediplomeerd in de gespecialiseerde studies van operationeel beheer en technologiemanagement/Master in Operations and Technologie Management
 - c. Bachelor of Science in de toegepaste economische wetenschappen: handelsingenieur
 - d. Master of Science in de handelsingenieur/Business Engineering – afstudeerrichting Marketing Engineering/Data Analytics
 - e. Master of Science in de handelsingenieur/Business Engineering – afstudeerrichting financiering/Finance
 - f. Master of Science in de handelsingenieur/Business Engineering – afstudeerrichting operationeel management/Operations Management
5. Handelswetenschappen:
- a. Licentiaat in de handelswetenschappen
 - b. Bachelor of Science in de handelswetenschappen
 - c. Master of Science in de handelswetenschappen – afstudeerrichting accountancy en fiscaliteit
 - d. Master of Science in de handelswetenschappen – afstudeerrichting commercieel Beleid
 - e. Master of Science in de handelswetenschappen – afstudeerrichting finance en risicomanagement
 - f. Master of Science in de handelswetenschappen – afstudeerrichting fiscaliteit
 - g. Master of Science in de handelswetenschappen – afstudeerrichting management en informatica
 - h. Master of Science in de handelswetenschappen – afstudeerrichting marketing management
 - i. Master of Science in de handelswetenschappen – afstudeerrichting personeels- en organisatiemanagement
 - j. Master of Science in de handelswetenschappen – afstudeerrichting strategisch management
6. Algemene economie:
- a. Master of Science in de algemene economie
7. Master na master:
- a. Aanvullende opleiding accountancy en auditing – optie accountancy en auditing
 - b. Aanvullende opleiding accountancy en auditing – optie Europese en internationale accountancy en auditing
 - c. Aanvullende opleiding economie en bedrijfskunde – optie: algemene economie
 - d. Specialisatieopleiding accounting/Gediplomeerd in de gespecialiseerde studies van accounting
 - e. Specialisatieopleiding bank- en financiewezen/Gediplomeerd in de gespecialiseerde studies van bank- en financiewezen
 - f. Specialisatieopleiding marketing(analyse)/Gediplomeerd in de gespecialiseerde studies van marketing(analyse)
 - g. Gediplomeerd in de gespecialiseerde studies van fiscaliteit/Gediplomeerd in de aanvullende studies van fiscaliteit
 - h. Gediplomeerd in de gespecialiseerde studies van internationale accounting

- i. Gediplomeerd in de gespecialiseerde studies van marketing analyse en –planning
 - j. Postuniversitair programma Bedrijfsbeheer (PUB)
 - k. Speciaal licentiaat accountancy en fiscaal recht
 - l. Speciaal licentiaat in de fiscaliteit en het boekhoudkundig onderzoek
 - m. Speciaal licentiaat in de accountancy
 - n. Speciaal licentiaat marketing en distributie
 - o. Gediplomeerd in de aanvullende studies van accountancy en revisoraat
 - p. Gediplomeerd in de gespecialiseerde studies van accountancy
 - q. Master of Science in Advanced Accounting
 - r. Master of Science in Advanced Accounting – afstudeerrichting Financial Reporting
 - s. Master of Science in Advanced Accounting – afstudeerrichting Internal Auditing
 - t. Master of Science in Advanced Accounting – afstudeerrichting Management Control
 - u. Master of Science in Banking and Finance
 - v. Master of Science in Marketing Analysis
 - w. Master of Arts in de meertalige bedrijfscommunicatie
8. Doctoraten:
- a. Doctor in de toegepaste economische wetenschappen
 - b. Doctor in de economische wetenschappen

3. ANDERE BEHAALDE DIPLOMA'S

136 respondenten gaven aan een andere opleiding gevolgd te hebben binnen UGent en HoGent.

3.1. Diploma's behaald binnen UGent en HoGent

Andere diploma's binnen UGent en HoGent

	Frequentie	Percentage
Pol & Soc	24	17,6
TEW	18	13,2
Ingenieur	13	9,6
Onderwijs	13	9,6
HW/fiscaliteit	12	8,8
Menswetenschappen	12	8,8
PhD	8	5,9
Rechten	8	5,9
Maritiem	6	4,4
Talen	5	3,7
Wetenschappen	5	3,7
Geschiedenis	4	2,9
Stedenbouw	2	1,5
Archeologie	1	,7
HIR	1	,7
Medisch	1	,7
Sport	1	,7
Vastgoed	1	,7
Wijsbegeerte	1	,7
Totaal	136	100,0

Binnen de politieke en sociale wetenschappen studeerden 18 respondenten de opleiding politieke wetenschappen waarvan acht de Master in de EU-studies. Zeven van deze acht respondenten hebben een masterdiploma in de bestuurskunde en het publiek management. De andere respondenten volgden de opleiding communicatiewetenschappen.

Onder TEW vallen alle opleidingen rond management, marketing, accounting, accountancy en HRM. Zo werd de Master management en beleid van de gezondheidszorg door zeven respondenten gevolgd, dit voornamelijk respondenten met een masterdiploma in toegepaste economische wetenschappen.

Een diploma in de ingenieurswetenschappen werd voornamelijk door respondenten met een Master in de bedrijfseconomie – afstudeerrichting bedrijfseconomie verkozen (tien respondenten).

Acht van de dertien respondenten die een lerarenopleiding volgden, hebben een diploma handelswetenschappen.

Onder HW/fiscaliteit vallen alle fiscale opleidingen. Binnen deze categorie volgden acht van de twaalf respondenten de Bachelor toegepaste fiscaliteit van HoGent. Van deze twaalf respondenten hebben er vijf een diploma toegepaste economische wetenschappen en zeven een diploma handelswetenschappen.

Binnen de menswetenschappen hebben zes respondenten een Master in de bedrijfseconomie – afstudeerrichting bedrijfseconomie. Vijf van hen volgden een masteropleiding binnen de psychologie.

De meerderheid van de respondenten die deze salarisenquête ingevuld hebben, hebben een diploma toegepaste economische wetenschappen of een diploma handelswetenschappen. Bovenstaande cijfers moeten daarom met enige voorzichtigheid aangenomen worden.

3.2. Diploma's behaald buiten UGent en HoGent

300 Respondenten volgden een opleiding buiten UGent en HoGent na hun masterstudies binnen UGent of HoGent. Twaalf daarvan behaalden reeds een ander masterdiploma binnen UGent en HoGent.

37 van de 300 respondenten volgden meer dan één opleiding buiten UGent en HoGent.

Diploma's buiten UGent en HoGent		
	Frequentie	Percentage
TEW	152	50,7
Onderwijs	28	9,3
HW/fiscaliteit	23	7,7
EW	22	7,3
Rechten	18	6,0
PhD	9	3,0
Pol & Soc	9	3,0
Bestuurskunde	5	1,7
HIR	5	1,7
Medisch	4	1,3
Ingenieur	3	1,0
Menswetenschappen	3	1,0
Verzekeringen	3	1,0
Wetenschappen	3	1,0
Grafisch	2	,7
Maritiem	2	,7
Talen	2	,7
Transport	2	,7
Vastgoed	2	,7
Bouwkunde	1	,3
Cultuur	1	,3
Milieu	1	,3
Total	300	100,0

Onder TEW vallen alle opleidingen rond management, marketing, accounting, accountancy en HRM. Dertien respondenten volgden een marketingopleiding. Nog eens dertien respondenten volgden een HRM opleiding. Elf respondenten studeerden de Master marketing management, tien de Master general management en 20 de Master financial management bij Vlerick Business School. Ook hier waren dit telkens vooral respondenten met een diploma toegepaste economische wetenschappen of handelswetenschappen maar omdat deze groep de meerderheid van de respondenten vertegenwoordigd die de salarisenquête ingevuld hebben, moeten we deze cijfers voorzichtig interpreteren.

Onder HW/fiscaliteit vallen alle fiscale opleidingen. Hier studeerden negen respondenten van de 23 respondenten fiscale wetenschappen bij de Fiscale Hogeschool. Ook hier waren dit telkens respondenten met een diploma toegepaste wetenschappen of handelswetenschappen.

Onder EW vallen alle financiële opleidingen. Binnen onderwijs, EW en rechten zijn geen duidelijke trends van opleidingen of locaties terug te vinden.

De drie meest voorkomende universiteiten/business school zijn:

- Vlerick Business School (53 respondenten)
- ESHAL Management School (25 respondenten)
- KU Leuven (20 respondenten)

TEWERKSTELLINGSGESCHIEDENIS

Deze gegevens betreffen alle 1.745 respondenten.

1. AANTAL WERKGEVERS

Aantal werkgevers (huidige werkgever telt mee)

	Frequentie	Percentage	Cumulatief percentage
0	41	2,4	2,4
1	782	46,2	48,6
2	488	28,8	77,4
3	207	12,2	89,6
4	92	5,4	95,0
5	49	2,9	97,9
6	20	1,2	99,1
7	10	,6	99,7
8	2	,1	99,8
9	1	,1	99,9
10	1	,1	99,9
>10	1	,1	100,0
Totaal	1.694	100,0	

De meeste respondenten werken bij hun eerste of tweede werkgever. Aangezien 39% van de respondenten afgestudeerd zijn in 2016 of recenter, is dit een logische verhouding.

2. HUIDIGE TEWERKSTELLINGSSTATUS

Huidige tewerkstellingsstatus

	Frequentie	Percentage
Aan het werk	1635	95,3
(Brug)gepensioneerd	29	1,7
Langtijdig ziek	5	,3
Sabbatical	2	,1
Stage	3	,1
Student	28	1,6
Topsporter	1	,1
Werkzoekend maar reeds gewerkt	9	,5
Werkzoekend maar tot op heden nog niet gewerkt	4	,2
Andere	1	,1
Totaal	1.717	100,0

De meerderheid van de respondenten is momenteel aan het werk, maar 0,7% van alle 1.717 respondenten die deze vraag ingevuld hebben zijn effectief werkzoekend. Dit is een heel goed cijfer en toont aan dat onze alumni vlot een job vinden na hun afstuderen.

3. AANTAL MAANDEN WERKZOEKEND VOOR START EERSTE JOB

Aantal maanden werkzoekend voor start eerste job (legerdienst niet meegerekend)

	Frequentie	Percentage	Cumulatief percentage
,00	642	39,2	39,2
,50	4	,2	39,4
1,00	255	15,6	55,0
1,50	5	,3	55,3
2,00	335	20,5	75,8
3,00	196	12,0	87,7
4,00	76	4,6	92,4
5,00	36	2,2	94,6
6,00	42	2,6	97,1
7,00	10	,6	97,7
8,00	10	,6	98,4
9,00	6	,4	98,7
10,00	1	,1	98,8
11,00	1	,1	98,8
12,00	8	,5	99,3
>12,00	11	,9	100,0
Totaal	1.638	100,0	

De meerderheid (88%) van de respondenten zijn binnen de drie maanden na afstuderen gestart met een job.

4. AANTAL MAANDEN WERKZOEKEND IN TOTAAL

Aantal maanden werkzoekend in totaal (doorheen hele carrière)

	Frequentie	Percentage	Cumulatief percentage
0	1.137	69,1	69,1
1	94	5,7	74,8
2	130	7,9	82,7
3	86	5,2	87,9
4	58	3,5	91,4
5	29	1,8	93,2
6	42	2,6	95,7
7	14	,9	96,6
8	15	,9	97,5
9	9	,5	98,1
10	6	,4	98,4
11	4	,2	98,7
12	7	,4	99,1
>12	15	,12	100,0
Totaal	1.646	100,0	

Het aantal respondenten dat nog nooit werkzoekend geweest is doorheen zijn/haar hele carrière, is hoog (69%).

WERKZOEKEND

Deze gegevens betreffen de dertien respondenten die aangegeven hebben momenteel werkzoekend te zijn (werkzoekend maar reeds gewerkt, werkzoekend maar tot op heden nog niet gewerkt).

1. REDEN WERKZOEKEND

Voor deze vraag konden meerdere antwoorden aangeduid worden.

Reden werkzoekend

	n
De huidige economische situatie	2
Diploma is te weinig bekend bij werkgevers	1
Bewuste keuze	4
Studies	2
Te weinig geschikte vacatures	5
Te veel kandidaten met hetzelfde diploma	2
Andere	5
Totaal	21

TYPE TEWERKSTELLING HUIDIGE FUNCTIE

Deze gegevens betreffen de 1.636 respondenten die aangegeven hebben momenteel aan het werk te zijn.

1. TYPE CONTRACT

Type contract		
	Frequentie	Percentage
Contract onbepaalde duur	1.266	78,1
Contract bepaalde duur	94	5,8
Interim-contract	9	,6
Statutair	166	10,2
Zelfstandige of ondernemer	84	5,2
Andere	2	,1
Totaal	1.621	100,0

De meerderheid heeft een contract onbepaalde duur. Dit toon aan dat onze alumni een stabiele tewerkstelling hebben.

2. VOLTIJDSE/DEELTIJDSE TEWERKSTELLING

	Frequentie	Percentage	Cumulatief percentage
Voltijds	1.553	96,2	96,2
Deeltijds 90% (4,5/)	3	,2	96,4
Deeltijds 80% (4/5)	48	3,0	99,4
Deeltijds 75% (3,75/5)	1	,1	99,4
Deeltijds 60% (3/5)	2	,1	99,5
Deeltijds 50% (2,5/5)	7	,4	99,9
Andere	1	,1	100,0
Totaal	1.615	100,0	

3. FUNCTIECATEGORIE

Funcatiecategorie huidige tewerkstelling

	Frequentie	Percentage
Ambtenaar	247	15,3
Arbeider	3	,2
Bediende: administratief en ondersteunend personeel	554	34,2
Bediende: midden management	451	27,9
Bediende: hoger management	96	5,9
Doctoraatsstudent	21	1,3
Kaderlid	159	9,8
Vrij beroep	19	1,2
Zelfstandig	64	4,0
Andere	4	,2
Totaal	1.618	100,0

HUIDIGE TEWERKSTELLING

Deze gegevens betreffen de 1.636 respondenten die aangegeven hebben momenteel aan het werk te zijn.

1. HOOFDLOCATIE

Hoofdlocatie huidige tewerkstelling

	Frequentie	Percentage
Mijn werkactiviteiten zijn hoofdzakelijk in België	1.402	89,0
Mijn werkactiviteiten zijn hoofdzakelijk in Europa	144	9,1
Mijn werkactiviteiten zijn hoofdzakelijk buiten Europa	29	1,8
Totaal	1.575	100,0

2. JAREN WERKERVARING IN TOTAAL

Jaren werkervaring in totaal

	Frequentie	Percentage	Cumulatief percentage
0-5	888	56,7	56,7
6-10	365	23,3	80,0
11-15	135	8,6	88,6
16-20	74	4,7	93,3
21-25	49	3,1	96,4
26-30	27	1,7	98,1
31-35	18	1,1	99,3
36-40	9	,6	99,9
41-45	2	,1	100,0
Totaal	1.567	100,0	

De meerderheid van de respondenten (57%) heeft nul tot vijf jaar werkervaring. Dit is een logisch aantal aangezien de meeste respondenten afgestudeerd zijn tussen 2016 en 2018.

3. JAREN WERKERVARING HUIDIGE WERKGEVER

Jaren werkervaring huidige werkgever			
	Frequentie	Percentage	Cumulatief percentage
0-5	1.185	75,2	75,2
6-10	222	14,1	89,3
11-15	75	4,8	94,1
16-20	47	3,0	97,1
21-25	24	1,5	98,6
26-30	16	1,0	99,6
31-35	5	,3	99,9
36-40	1	,1	100,0
Total	1.575	100,0	

Ook hier is het logisch dat de meerderheid van de respondenten (75%) nul tot vijf jaar werkervaring heeft bij zijn huidige werkgever aangezien de meeste respondenten afgestudeerd zijn tussen 2016 en 2018.

4. SECTOR

In welke sector bent u momenteel tewerkgesteld?

	Frequentie	Percentage
Bank, verzekeringen en financiële diensten	304	19,4
Bouw	45	2,9
Chemie en petrochemie	23	1,5
Consulting (juridisch, IT, HR, ...)	306	19,5
Distributie, retail, wholesale en kleinhandel	82	5,2
Farmaceutica	17	1,1
Gezondheidszorg	23	1,5
Horeca, catering	7	,4
Hout en grondstofverwerkende nijverheid	11	,7
Informatica	75	4,8
Internationale instellingen en gouvernementele organiaties	15	1,0
Land- en tuinbouw, veeteelt, visserij, mijnbouw	8	,5
Media en entertainment	7	,4
Metaalverwerkende nijverheid	52	3,3
Onderwijs (en wetenschappelijk onderzoek)	111	7,1
Overheid (lokaal, regionaal en federaal)	175	11,2
Productie voeding, drank- en rookwaren	88	5,6
Professionele diensten (beveiliging, onderhoud)	4	,3
Reclame en communicatie	23	1,5
Sociaal-culturele sector	9	,6
Telecommunicatie	9	,6
Textiel, schoen- en kledingnijverheid, ledernijverheid	17	1,1
Toerisme en vrijetijdsbesteding	13	,8
Transport en logistiek	39	2,5
Welzijnszorg, maatschappelijke dienstverlening	10	,6
Andere	96	6,1
Totaal	1.569	100,0

5. KOPPELING TUSSEN HUIDIGE TEWERKSTELLING EN DIPLOMA

Koppeling tussen huidige tewerkstelling en diploma

	Frequentie	Percentage	Cumulatief percentage
Mijn huidige functie is in sterke mate in lijn met mijn diploma	692	44,0	44,0
Mijn huidige functie is redelijk in lijn met mijn diploma	669	42,6	86,6
Mijn huidige functie is niet in lijn met mijn diploma	211	13,4	100,0
Totaal	1.572	100,0	

LOONGEGEVENS

Deze gegevens betreffen de 1.639 respondenten die aangegeven hebben aan het werk te zijn. Topsporters en stagiairs worden meegeteld.

1. HUIDIG BRUTO MAANDLOON

De respondenten konden hun bruto en/of netto maandloon invullen. De meerderheid heeft het bruto maandloon ingevuld. Deze bruto maandlonen zijn per schaal van €500 ingedeeld.

Huidig bruto maandloon (€) (zonder extralegale voordelen)

	Frequentie	Percentage	Cumulatief percentage
<1.499	5	,4	,4
1.500-1.999	22	1,6	1,9
2.000-2.499	262	18,7	20,6
2.500-2.999	238	17,0	37,6
3.000-3.499	255	18,2	55,8
3.500-3.999	170	12,1	68,0
4.000-4.499	105	7,5	75,4
4.500-4.999	87	6,2	81,7
5.000-5.499	79	5,6	87,3
5.500-5.999	42	3,0	90,3
6.000-6.499	24	1,7	92,0
6.500-6.999	15	1,1	93,1
7.000-7.499	18	1,3	94,4
7.500-7.999	10	,7	95,1
8.000-8.499	5	,4	95,4
8.500-8.999	7	,5	95,9
9.000-9.499	13	,9	96,9
9.500-9.999	5	,4	97,2
>=10.000	39	2,8	100,0
Totaal	1.399	100,0	

De laagste looncategorie bevat drie respondenten die een stage volgen, één topsporter en iemand die deeltijds (50%) werkt.

2. EXTRALEGALE VOORDELEN

Voor deze vraag konden meerdere antwoorden aangeduid worden.

Extralegale voordelen

	Antwoorden		Percentage cases
	N	Percentage	
Abonnement openbaar vervoer	431	3,6%	28,3%
Bedrijfswagen	793	6,6%	52,1%
Bonus	731	6,1%	48,1%
Ecocheques	737	6,1%	48,5%
Eindejaarspremie (13de maand)	1.239	10,3%	81,5%
Facilitaire diensten (strijkdienst, kinderopvang, etc.)	109	0,9%	7,2%
Groepsverzekering (pensioen)	1.000	8,3%	65,7%
GSM + abonnement	985	8,2%	64,8%
Hospitalisatieverzekering	1.182	9,8%	77,7%
Internetabonnement	361	3,0%	23,7%
Terugbetaling woon-werkverkeer	497	4,1%	32,7%
Laptop	1.092	9,1%	71,8%
Maaltijdcheques	967	8,0%	63,6%
Onkostenvergoeding	842	7,0%	55,4%
Thuiswerken	905	7,5%	59,5%
Andere	187	1,6%	12,3%
Totaal	12.058	100,0%	792,8%

a. Dichotomy group tabulated at value 1.

PERSOONLIJKE GEGEVENS

Deze gegevens betreffen alle 1.745 respondenten.

1. GESLACHT

Geslacht

	Frequentie	Percentage
Man	880	54,6
Vrouw	704	43,6
Ik wens anoniem te blijven	29	1,8
Totaal	1.613	100,0

2. GEBORTEJAAR

	Geboortejaar		
	Frequentie	Percentage	Cumulatief percentage
<Jaren 50	16	1,0	1,0
Jaren 50	17	1,1	2,1
Jaren 60	60	3,8	5,9
Jaren 70	111	7,1	13,0
Jaren 80	516	32,9	45,9
Jaren 90	850	54,1	100,0
Totaal	1.570	100,0	

BELANGRIJKSTE VASTSTELLINGEN

EFFECT VAN DIPLOMACATEGORIE

1. EFFECT VAN DIPLOMACATEGORIE OP TEWERKSTELLINGSSTATUS

Er is geen significant verschil in tewerkstellingsstatus tussen de diplomacategorieën onderling.

We zien wel dat gemiddeld 94% van de respondenten die tussen 2016 en 2018 afstudeerden (N=675) momenteel aan het werk is. Van de respondenten die de laatste twee jaar afstudeerden (afstudeerjaar 2017 en 2018) (N=479) is er gemiddeld 93% aan het werk. Van de respondenten die in 2018 afstudeerden (N=229) en op het moment van de enquêteafname dus een half jaar afgestudeerd waren, is er gemiddeld 87% aan het werk over alle diplomacategorieën heen. Nog 10% studeert verder en 1,7% zoekt nog een job.

2. EFFECT VAN DIPLOMACATEGORIE OP SECTOR

Over alle afstudeerjaren heen (N=1.581) werken er relatief meer respondenten in de banksector (19%), consulting (19%) en overheidssector (11%). De voorkeur voor deze drie sectoren blijkt al bij de studenten die in 2018 afstudeerden en deze trend zet zich over alle afstudeerjaren verder.

Over alle afstudeerjaren heen werken in de banksector relatief meer respondenten met een diploma economische wetenschappen en relatief minder respondenten met een diploma bestuurskunde en publiek management.

In de consultingsector werken relatief meer respondenten met een diploma handelsingenieur en relatief minder respondenten met een diploma algemene economie en een doctoraatsdiploma.

In de overheidssector werken relatief meer respondenten met een diploma bestuurskunde en publiek management en een diploma economische wetenschappen en relatief minder respondenten met een diploma handelsingenieur.

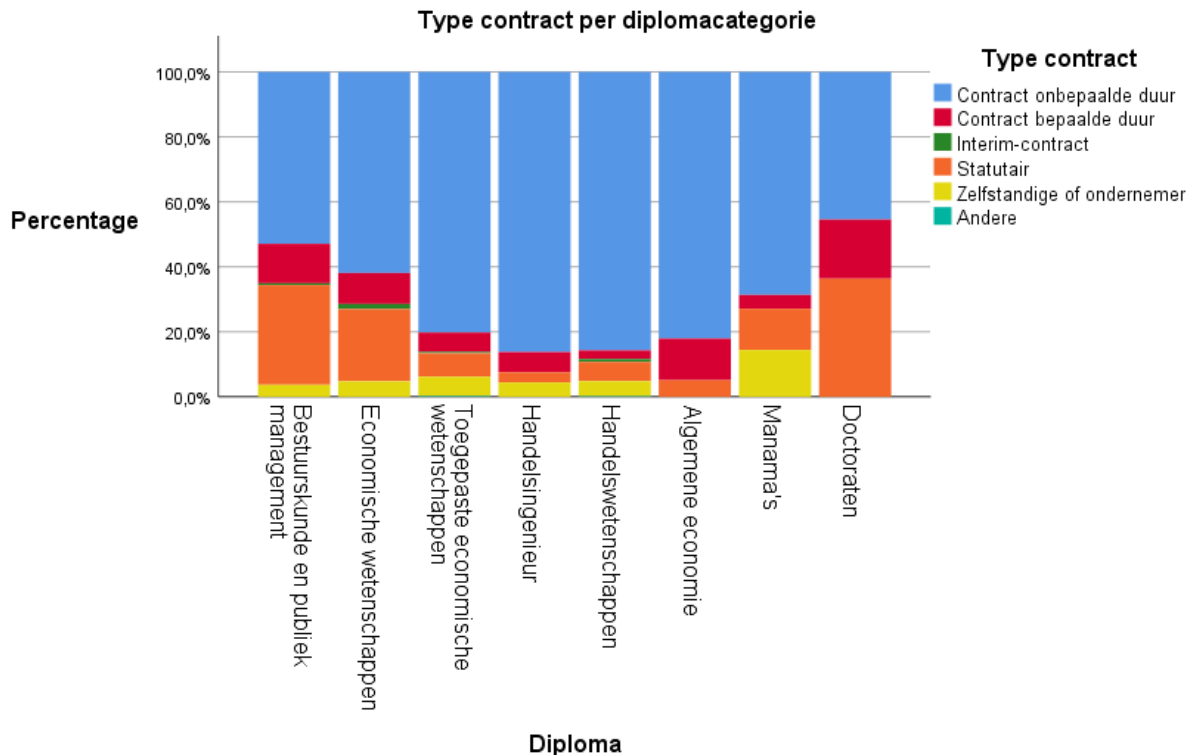
Voor de onderwijssector valt op dat er relatief meer respondenten met een doctoraatsdiploma werken, wat gezien het diploma geen verrassing is.

3. EFFECT VAN DIPLOMACATEGORIE OP TYPE CONTRACT

Over alle afstudeerjaren en diplomacategorieën heen (N=1.635) heeft 78% van de respondenten een contract onbepaalde duur. 10% heeft een statutair statuut, 8% heeft een contract bepaalde duur en 5% is zelfstandige.

Respondenten met een doctoraatsdiploma hebben relatief minder vaak een contract onbepaalde duur.

Respondenten met een doctoraatsdiploma, diploma algemene economie en diploma bestuurskunde en publiek management hebben relatief vaker een contract bepaalde duur. Een statutair contract komt relatief vaker voor bij respondenten met een diploma bestuurskunde en publiek management, economische wetenschappen en een doctoraatsdiploma. Zelfstandigen zien we dan relatief vaker terugkomen bij respondenten met een master na master diploma en relatief minder bij respondenten met een diploma algemene economie of een doctoraatsdiploma.



Van de respondenten die de laatste vijf jaar afgestudeerd zijn (N=854) heeft 85% een contract onbepaalde duur. Voor deze groep respondenten zijn er veel minder respondenten met een statutair (3,5%) of zelfstandig (2,3%) statuut in vergelijking met alle afstudeerjaren samen genomen.

Voor deze groep zijn er geen significante verschillen in contracttype tussen de diplomacategorieën onderling.

4. EFFECT VAN DIPLOMACATEGORIE OP TIJD TOT EERSTE JOB

Gemiddeld deden de respondenten die aan het werk zijn of gewerkt hebben (N=1.638) er 1,7 maand over voor ze met hun eerste job startten. Voor respondenten met een diploma bestuurskunde en publiek management en een diploma algemene economie duurt de tijd tot eerste job gemiddeld iets langer. Voor het diploma bestuurskunde en publiek management is dit gemiddeld 2,4 maand en voor respondenten met het diploma algemene economie is dit gemiddeld 2,2 maand.

Als we kijken naar de respondenten die de laatste vijf jaar afstudeerden (N=859) zien we dat de tijd tot tewerkstelling gemiddeld 1,5 maand is. Ook bij deze groep respondenten duurt de tijd tot eerste job gemiddeld iets langer bij respondenten met het diploma bestuurskunde en publiek management (2,3 maand) en het diploma algemene economie (2,1 maand).

5. EFFECT VAN DIPLOMACATEGORIE OP LOCATIE TEWERKSTELLING

Van de respondenten die momenteel aan het werk zijn (N=1.589) werkt 89% in België. Er werken relatief meer respondenten met een diploma handelsingenieur en een doctoraatsdiploma buiten België. Er werken relatief minder respondenten met een diploma algemene economie buiten België.

Bij de respondenten die de laatste vijf jaar afgestudeerd zijn (N=829) werkt er 90% in België. Voor deze groep zijn er geen significante verschillen in tewerkstellingslocatie tussen de diplomacategorieën onderling.

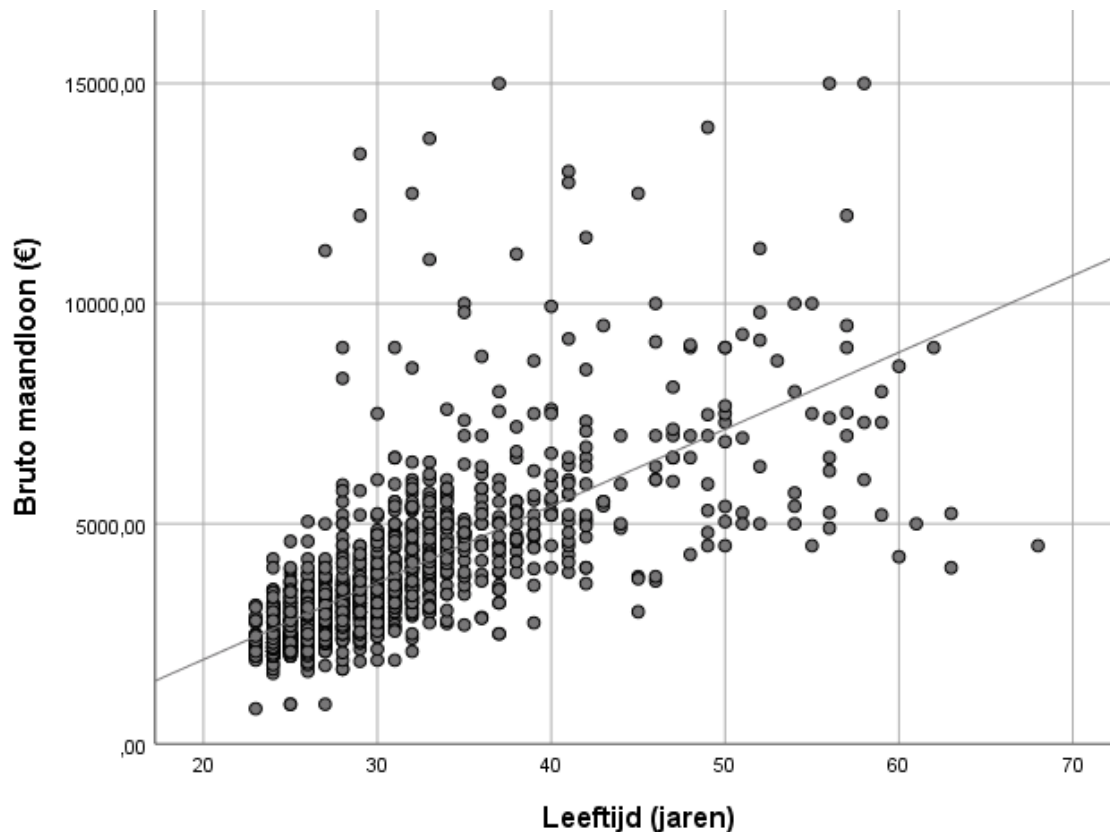
EFFECT OP BRUTO MAANDLOON

Uit de analyses blijkt dat het bruto maandloon door meerdere factoren beïnvloed wordt. Als we het bruto maandloon bekijken van alle respondenten die aan het werk zijn (N=1.345) zien we dat de leeftijd, het al dan niet voltijds werken en het diploma een significante invloed hebben op het bruto maandloon. Geslacht heeft geen significant effect op het bruto maandloon bij deze groep respondenten.

1. EFFECT VAN LEEFTIJD OP BRUTO MAANDLOON

Leeftijd heeft een grote positieve invloed op het bruto maandloon ($F=948,192$, $p=0.000$) bij alle respondenten die aan het werk zijn (N=1.345). Hoe ouder de respondenten, hoe hoger het bruto maandloon.

Als we het effect van de leeftijd op het bruto maandloon apart bekijken bij alle respondenten die voltijds werken en die hun bruto maandloon ingevuld hebben (N=1.338), dan zien we dat 48% van de variantie ($R\text{ Square}=0.478$) in het loon verklaard wordt door de leeftijd. Dit geeft aan dat onze alumni doorheen de jaren een hoger loon krijgen en dus financieel evolueren tijdens hun loopbaan. Als we kijken naar de jobtitels dan zien we dat die verhogen in niveau naarmate de respondenten ouder worden. We zien een verschuiving van junior en lage niveaus naar senior en hoge niveaus met meer verantwoordelijkheden. Dit bevestigt dat onze alumni carrière maken tijdens hun loopbaan.



Er zijn onvoldoende respondenten van alle leeftijdscategorieën binnen elk diploma om een duidelijke loonevolutie per diploma te bekijken.

2. EFFECT VAN VOLTIJD WERKEN OP BRUTO MAANDLOON

Bij alle respondenten die aan het werk zijn (N=1.345) zien we dat hoe meer uren per week respondenten werken, hoe meer ze gemiddeld verdienen (F=37,972, p=0,000).

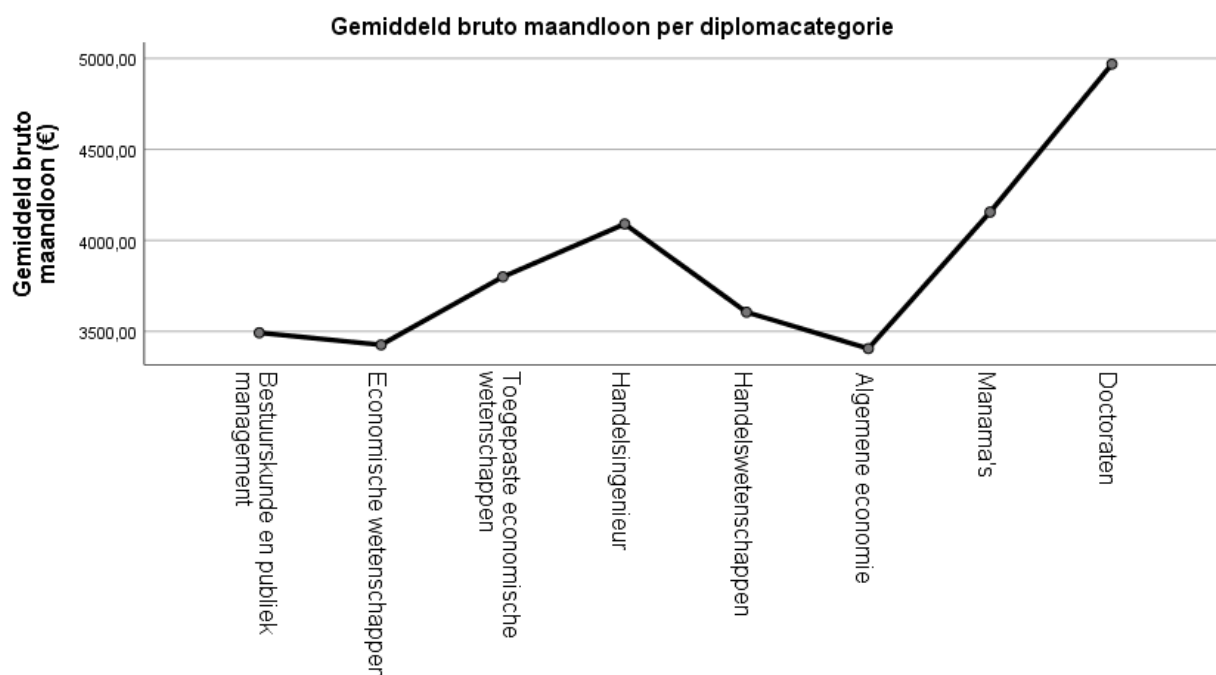
3. EFFECT VAN DIPLOMACATEGORIE OP BRUTO MAANDLOON

Als we kijken naar alle respondenten die aan het werk zijn (N=1.345) zien we dat het type diploma een kleine positieve invloed heeft op het bruto maandloon (F7,525, p=0,000).

Zo verdienen respondenten met een diploma handelsingenieur of een master na master diploma gemiddeld meer dan een diploma bestuurskunde en publiek management, een diploma economische wetenschappen, een diploma toegepaste economische wetenschappen, een diploma handelswetenschappen en een diploma algemene economie. Er is geen significant loonverschil tussen een master na master diploma en een diploma handelsingenieur.

Respondenten met een doctoraatsdiploma verdienen gemiddeld meer dan alle andere diplomacategorieën.

Respondenten met een diploma bestuurskunde en publiek management verdienen verder significant minder dan een diploma toegepaste economische wetenschappen.



4. EFFECT VAN GESLACHT OP BRUTO MAANDLOON

De relatie geslacht en bruto maandloon is borderline significant ($F=3,771$, $p=0,055$) als we kijken naar alle respondenten die aan het werk zijn ($N=1.345$). De mannelijke respondenten verdienen gemiddeld €556 bruto meer per maand dan de vrouwelijke respondenten, maar dit verschil is dus borderline significant.

Er werken relatief meer vrouwelijke respondenten deeltijds dan mannelijke respondenten. Deze factor zou het gemiddeld verschil in bruto maandloon tussen de mannelijke en vrouwelijke respondenten kunnen verklaren. Maar als we kijken naar het bruto maandloon van alle respondenten die voltijds werken ($N=1.300$), dan is de relatie geslacht en bruto maandloon nog steeds borderline significant ($F=3,774$, $p=0,052$). De mannelijke respondenten verdienen hier gemiddeld €587 bruto meer per maand dan de vrouwelijke respondenten.

We zien een significant effect in geslacht bij twee specifieke diplomacategorieën. Bij respondenten die voltijds werken en een diploma toegepaste economische wetenschappen hebben ($N=344$) verdienen mannen relatief meer dan vrouwen. We zien bij dit diploma dat er relatief meer mannen dan vrouwen in de banksector werken en relatief meer vrouwen dan mannen in de onderwijssector werken.

Ook bij respondenten die voltijds werken en een diploma handelswetenschappen hebben ($N=464$) verdienen mannen relatief meer dan vrouwen. Hier zijn geen significante verschillen in de verdeling tussen mannen en vrouwen per sector.